**BÁO CÁO THAM LUẬN**

**Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm**

-----

**Ban Thường vụ Thành uỷ Hồng Ngự**

Thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về sơ kết 03 năm thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII. Theo sự phân công của Hội nghị, Ban Thường vụ Thành uỷ Hồng Ngự báo cáo nhiệm vụ, giải pháp trong việc đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm như sau:

**1. Công tác triển khai thực hiện**

Trong các khâu của công tác cán bộ, thì đánh giá cán bộ là khâu có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là tiền đề của các khâu khác. Đánh giá cán bộ để làm rõ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao. Kết quả đánh giá cán bộ là căn cứ để bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, đưa vào quy hoạch, khen thưởng và kỷ luật cán bộ. Việc đánh giá cán bộ của Ban Thường vụ Thành uỷ thời gian qua có nhiều đổi mới và thực hiện theo một quy trình khá chặt chẽ, như: Bản thân cán bộ tự đánh giá; tập thể nơi công tác đánh giá; cơ quan, tổ chức theo dõi cán bộ đánh giá; cấp uỷ nơi công tác và nơi cư trú đánh giá; cấp trên và cấp dưới đánh giá; các tổ chức đoàn thể mà cán bộ đó là thành viên đánh giá. Khi tập thể biểu quyết đánh giá cán bộ có số phiếu bằng nhau thì người đứng đầu xem xét quyết định phân loại. Qua thực hiện đã đi vào thực chất, sát với nhiệm vụ từng cán bộ, khắc phục bệnh hình thức.

Nhằm đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm; thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU của Tỉnh uỷ, Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Ban Chấp hành Đảng bộ Thị xã *(nay là Thành phố)* đã xây dựng Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 08/10/2018 thực hiện Kế hoạch 108-KH/TU và triển khai đến các chi bộ, đảng bộ nắm thực hiện. Đồng thời, căn cứ các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh. Ngày 04/3/2019, Ban Thường vụ Thị uỷ *(nay là Thành uỷ)* xây dựng Quy định số 05-QĐi/TU về tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn mức chất lượng đối với tổ chức, cá nhân trong hệ thống chính trị. Việc đánh giá cán bộ được các cấp uỷ quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc, kịp thời theo tinh thần hướng dẫn của cấp trên. Từng bước đi vào thực chất hơn; lấy mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo để nhận xét, đánh giá cán bộ; việc đánh giá căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể; đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách. Sự chỉ đạo, kiểm tra thường xuyên của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành uỷ, các đồng chí Uỷ viên Ban Thường vụ Thành uỷ được phân công giám sát thường xuyên các tổ chức đảng, đã giúp các cấp uỷ cơ sở tháo gỡ kịp thời những khó khăn, lúng túng trong tổ chức hội đánh giá cán bộ hàng năm.

**2. Kết quả đạt được trong công tác đánh giá cán bộ của Thành phố thời gian qua**

Trên cơ sở tiêu chí đánh giá cán bộ, đảng viên theo quy định của Trung ương, Tỉnh. Hàng năm, Ban Thường vụ Thành uỷ xây dựng kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức, tổ chức đảng, đảng viên và tập thể lãnh đạo, quản lý các cấp và nghiêm túc thực hiện từng khâu trong quy trình kiểm điểm đánh giá, phân loại đảm bảo tính dân chủ, khách quan, phản ảnh đúng với năng lực cán bộ, đảng viên; chỉ rõ ra những hạn chế, khuyết điểm để cán bộ đảng viên có kế hoạch khắc phục hạn chế và làm bản cam kết tu dưỡng rèn luyện làm cơ sở để kiểm điểm đánh giá, xếp loại năm sau([[1]](#footnote-1)). Công tác đánh giá, phân loại cán bộ được thực hiện đa chiều, lấy kết quả kiểm điểm tập thể làm cơ sở để kiểm điểm cá nhân, lấy kết quả kiểm điểm cá nhân làm cơ sở kiểm điểm tập thể. Thống nhất thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ hoàn thành xuất sắc không quá 20% so với cán bộ được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ ở các cơ quan, đơn vị, địa phương theo phân cấp quản lý.

Sau đợt đánh giá, tất cả tập thể, cá nhân đều xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, khuyết điểm, có đề ra lộ trình và giải pháp khắc phục, đa số tập thể, cá nhân đã bám sát vào những hạn chế, khuyết điểm và tổ chức khắc phục tốt; đợt kiểm điểm là bước ngoặt tạo sự chuyển biến cả về nhận thức, hành động trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy quá trình phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố nói chung, công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ nói riêng. Qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác đánh giá cán bộ khắc phục bệnh hình thức thời gian qua.

Chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp uỷ có nhiều chuyển biến, bảo đảm thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, bảo đảm thực hiện vai trò hạt nhân lãnh đạo hệ thống chính trị ở cơ sở. Bên cạnh đó, công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh, củng cố tổ chức cơ sở đảng yếu kém được các cấp uỷ đặc biệt quan tâm, tỷ lệ tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên bình quân hàng năm đạt 80%. Mặt khác, công tác thi đua, khen thưởng luôn được Ban Thường vụ Thành uỷ chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, dân chủ, công khai, đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung theo quy định, sát với thực tế, tạo được sự nhận thức thống nhất trong cán bộ, đảng viên.

Qua kết quả nhận xét đánh giá cán bộ hàng năm, lãnh đạo các ban, ngành, cơ quan, cấp uỷ cơ sở nghiêm túc thực hiện xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý ở đơn vị mình, gắn với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đảm theo quy trình, hướng dẫn đảm bảo cơ cấu, số lượng, tỷ lệ cán bộ, trẻ, nữ tạo nguồn cán bộ kế thừa khi có yêu cầu bố trí, sắp xếp cán bộ. Ngoài ra, công tác quy hoạch gắn với công tác đào tạo cán bộ, quy trách nhiệm cho người đứng đầu cơ quan, địa phương, đơn vị trong việc xây dựng quy hoạch, đào tạo cán bộ.

**3. Đánh giá chung**

***3.1. Ưu điểm***

Ban Thường vụ Thành uỷ đã triển khai, thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Tỉnh về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Việc tổ chức đánh giá được các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, đúng thời gian yêu cầu; việc kiểm điểm được phát huy dân chủ, đã nghiêm túc đánh giá, phân tích làm rõ những ưu điểm, khuyết điểm và nguyên nhân đối với tổ chức đảng, tập thể và cá nhân lãnh đạo, quản lý, trong đó, chú trọng việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm. Chất lượng mức xếp loại bảo đảm chặt chẽ, khách quan, đúng thực chất. Sau khi hoàn thành việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng và đảng viên, các cấp uỷ đã kịp thời biểu dương, khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ".

*Đạt được kết quả trên do* nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày một nâng lên, góp phần nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ và công tác xây dựng đảng. Cấp uỷ cơ sở đã tích cực triển khai, quán triệt cụ thể hoá và tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Tỉnh kịp thời, sát thực tế cơ sở.

***3.2. Hạn chế***

Tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức còn chung chung, thiếu những tiêu chí về định lượng trong đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức. Trong đánh giá, ngoài các nội dung có tính định tính thì các nội dung về chất lượng chuyên môn, kết quả thực hiện nhiệm vụ cũng chưa được lượng hóa, khó đo lường, do tính chất của mỗi loại công việc là không giống nhau, nên yêu cầu đặt ra là ngoài những quy định chung, cần phải cụ thể hóa thành các tiêu chuẩn, định mức riêng đối với mỗi loại công việc thì mới có thể lượng hoá, đo lường được, nhất là một số ngành, lĩnh vực đặc thù, kết quả thực hiện công việc khó định lượng mà chỉ có thể định tính.

Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức tuy có chuyển biến nhưng vẫn còn nể nang, hình thức, chưa phản ánh đúng được thực chất cán bộ *(nhất là công chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập)*. Trong đánh giá cán bộ có mặt chưa sâu sát, khi đánh giá còn chung chung, chưa chú trọng đến khả năng, mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ. Chưa mạnh dạn chỉ ra những mặt còn hạn chế, yếu kém để cán bộ khắc phục, sửa chữa. Tinh thần tự phê bình và phê bình của một số cán bộ, công chức chưa cao, chưa tự giác nhận tồn tại, yếu kém nên chậm khắc phục, sửa chữa. Việc tự phê bình và phê bình một số nơi còn nể nang, chưa mạnh dạn đóng góp cho các đồng chí Lãnh đạo.

*Nguyên nhân hạn chế là do* một số cấp uỷ, tổ chức đảng chưa quán triệt sâu sắc, toàn diện về vai trò, vị trí của tổ chức cơ sở đảng cũng như yêu cầu cấp bách nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ là tiền đề quan trọng nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Trong công tác tự phê bình và phê bình vẫn còn tình trạng nể nang, ngại va chạm, ngại đấu tranh. Công tác kiểm tra, giám sát có thời điểm chưa được coi trọng, thiếu quyết liệt; chưa xử lý kịp thời cán bộ, đảng viên có biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

**4. Nhiệm vụ và giải pháp**

- Tiếp tục nâng cao và hoàn chỉnh các tiêu chí đánh giá năng lực cán bộ làm cơ sở thực hiện quy hoạch cán bộ gắn với đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, tinh thần thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị tạo nguồn cán bộ kế cận. Làm cơ sở để hoàn thiện các nội dung sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu quả theo quan điểm, mục tiêu, nội dung, yêu cầu Nghị quyết số 26-NQ/TW của Bộ Chính trị, các kế hoạch, đề án của Tỉnh, Thành phố về công tác cán bộ, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ của Thành phố theo vị trí việc làm, thu gọn đầu mối.

- Thực hiện tốt công tác chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức tự học tập, tự nghiên cứu để nâng cao trình độ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống. Các cấp uỷ, tổ chức đảng kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, xuề xoà, tình cảm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khoá XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khoá XII về "đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" giai đoạn 2021 - 2025.

- Thực hiện dân chủ trong việc nhận xét, đánh giá cán bộ; xây dựng quy trình nhận xét, đánh giá cán bộ một cách dân chủ. Quan tâm xây dựng tiêu chí đánh giá đối với từng chức danh cán bộ *(tiêu chuẩn chức danh cán bộ, uy tín của cán bộ)*; gắn với việc, nâng cao nhận thức của các cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia xây dựng hệ thống chính trị, nhất là xây dựng đội ngũ cán bộ trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Nội dung trọng tâm là tập trung vào kiểm tra tổ chức cơ sở đảng trong triển khai, thực hiện các nghị quyết của cấp trên về xây dựng Đảng; giám sát cán bộ, đảng viên chấp hành quy định của Đảng; kiểm tra việc thực hiện quy định chức năng, nhiệm vụ và quy chế làm việc cụ thể của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng làm căn cứ để đánh giá chất lượng hoạt động, tránh hình thức, bệnh thành tích, thiếu trung thực trong đánh giá.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. () **Năm 2018**, Ban Thường vụ Thành ủy đánh giá 112 cán bộ theo thẩm quyền,kết quả: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ 22 đồng chí, chiếm 19,64%; Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ 88 đồng chí, chiếm 78,58%; Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ 02 đồng chí, chiếm 1,79%*.* **Năm 2019**, Ban Thường vụ Thành ủy đánh giá 92 cán bộ theo thẩm quyền,kết quả: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ 20 đồng chí, chiếm 21,7%; Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ 68 đồng chí, chiếm 73,9%; Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ 02 đồng chí, chiếm 2,2%*;* không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ 02 đồng chí, chiếm 2.2%. **Năm 2020**, Ban Thường vụ xem xét đánh giá, xếp loại cho 74 đồng chí thuộc thẩm quyền. Kết quả, có 13 đồng chí Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 17,56%; 58 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm 78,37%; 01 đồng chí hoàn thành nhiệm vụ, chiếm 1,35%; 02 đồng chí không hoàn thành nhiệm vụ, chiếm 27,02%. **Năm 2021**, Ban Thường vụ xem xét đánh giá, xếp loại cho 96 đồng chí thuộc thẩm quyền. Kết quả, có 16 đồng chí Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chiếm 16,67%; 80 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm 83,3%; không có trường hợp hoàn thành nhiệm vụ hoặc không hoàn thành nhiệm vụ. [↑](#footnote-ref-1)